



Iffabb Béres József, Béres Marcell, Béres Klára és Béres Melinda a cég székházában, a háttérben az idősebb Béres Józsefről készült festmény

A HÁBORÚRÓL TÖBBET HALLOTTUNK GYEREKKORUNKBAN, MINT A BÉRES CSEPPRŐL



ÍRTA: G. TÓTH ILDA

A Béres családban sosem volt igazán kérdés, hogy az örökösök, ha felnőnek, a cégcsoportnál dolgoznak majd. A feltaláló Béres József egyetlen lányunokája, Melinda most a tokaji családi borászatot vezeti, míg öccse, Marcell az innovációért és a jövőbeni stratégiáért felel. Az első számú vezetők azonban hagyományosan kívülről jönnek. Mert már a felmenők is úgy gondolták: attól, hogy valaki Béres, még nem tévedhetetlen.

Meseszerű volt az egész este: minden csillogott-villogott, a meghívottak elegánsabbnál elegánsabb ruhákat viseltek, 13 évesen én is öltönyt kaptam a nagy napra. Percekig szólt a vastaps, majd betolták a színpadra a hatalmas tortát, és mindenki gratulált a nagyapámnak. Aztán nekem is, mert kiderült, hogy rólam is tudják, ki vagyok. Fellépett Sebestyén Márta és a Muzsikás Együttes, és eljöttek olyan betegek, akik a Béres Cseppről

FOTÓK: ORBITAL STRANGERS

gyógyultak meg, no és nagyapám barátaí-segítói, akik mellette álltak már az üldöztetése idején, például Balczó András olimpiai bajnok öttusázó, Pozsgay Imre és Csehák Judit politikusok. Nagy László Elhúllt bolondok nyomán című versét a nagyapám hányattatásai ihlették – ez is elhangzott aznap este. És ott volt még Anatolij Pavlovics Arcebarszkij kapitány, a szovjet űrhajós is, aki 1994-ben felvitte a Béres Cseppet az űrbe. Ez volt az én első »aha« élményem, ekkor gondolkodtam el rajta először igazán, hogy milyen családba születtem – idézi fel az egyik Béres unoka, Marcell azt a 2000-es vígszínházi estét, amikor idősebb Béres József 80. születésnapját ünnepelték.

Atyám elfogadta tőlünk a javaslatokat, a modernebb szemléletet, és sosem hitte magáról, hogy tévedhetetlen.

Az ünneplésnek különös apropót adhatott, hogy éppen ebben az évben törzskönyvezték gyógyszerként a Béres Cseppet. Marcell és nála hat évvel idősebb nővére, Melinda gyerekkorukban sokat hallottak nagyapjuk meghurcolásáról, nem csoda hát, hogy a jubileumi nagy ünneplés ekkora fordulópontra volt a kamaszfiúnak. Idősebb Béres József egykori agrármérnököt ugyanis a 70-es években sarlatánnak kiáltották ki, amiért gyógyhatást tulajdonított 72-es találmányának, a Béres Cseppnek. A politikai hatalom még az ország elhagyására is buzdította, hogy ne zavarja itthon a közhangulatot.

Béres József azt állította – és ezt gyógyultak felsorakoztatásával igyekezett igazolni –, hogy a nyomelemeket komplex formában tartalmazó készítménye a daganatos betegeken is segít. Hosszú huzavona után, 78-ban a hatóságok végül rábólintottak a csepp forgalmazására – igaz, ekkor még nem gyógyszerként –, majd több mint tíz éven át a Herbária Vállalat gyártotta és árusította. Míg nem a rendszerváltás után megalakult Béres Rt. kénytelen volt 150 millió forintért visszavásárolni a Herbáriának korábban 150 ezerért eladott jogokat, és onnantól ők készíthették és adhatták a sorban álló tömegeknek a szert.

„Nagyapánk sokkal többet mesélt nekünk gyerekkorunkban a háborús élményeiről, mint a Béres Cseppről. Igaz, amikor mi születünk, a nyolcvanas években, még nem volt meg a cég, de addig is sok mindenen átment már a találmánya miatt” – mondja a három testvér közül a legidősebb, Melinda. A legfiatalabb, Merse a következő jubileumi ünnepségen, a 2005-ösön játszott kulcsszerepet: akkor kilenc évesen ő tolhatta be a hatalmas tortát a színpadra, és mint igazi néptáncos fellépett az ünnepi műsorban is. Ma földrajz szakos egyetemista, és ha egyszer neki is kedve kerekedne belépni a cégbe, testvérei szerint az export állna jól neki.

ENNYIN MÚLT, HOGY ÉN MOST ITT LEHETEK?

A tudós-feltaláló, eredetileg kertésznek tanult Béres József egészen 2006-os haláláig a kisvárdai laboratóriumban dolgozott ugyan, de rendszeresen utazott Budapestre, hiszen ott volt – a rendszerváltás évében, 89 augusztusában – a nyolcadik ma-

gyar részvénytársaságként megalapított Béres Gyógyszergyár Rt. központja. Ilyenkor a fiánál, Józseféknél töltötte az estét, és vacsora közben általában előkerültek a harctéri történetek. Az idősebbik Béres közel négy évet töltött mundérban, a második világháborúban a Kárpátok vonulatánál harcolt.

A legtöbbször talán halálra ítélésének történetét mesélte el az unokáinak. Az ukrán fronton egyszer megtagadott egy parancsot: taposóaknákat kellett volna a vezetése alatt álló csapatnak hatástalanítania, de tudta, ha kimennek az ellenséges csapatok által körbezárt völgybe, mindannyiukat lelövik. Tisztában volt vele, hogy háború idején parancsmegtagadásért azonnal végrehajtandó halálbüntetés jár, de úgy gondolkodott, ha őt ki is végzik, társai életben maradnak. Így is történt. A rögtönítélő bizottság golyó általi halálra ítélte. Am alig hangzott el az ítélet, bomba csapódott az épületbe, és József halálra ítélője azonnal meghalt. „Ahányszor ezt elmesélte, annyiszor az ötlött belém: végső soron csak ennyin múlt, hogy a nagyapám életben maradt, és én most itt lehetek?” – mondja Marcell, aki bevallása szerint már gyerekként is hajlott a filozofálásra.

A remetehegy-i cégközpontban kisebb múzeumot rendeztek be a feltaláló-cégalapító-háborúshős nagypapa emlékére, afféle – persze pozitív értelemben vett – személyi kultusz hangulata lengi körbe az irodaépületet. Itt idősebb Béres József mindenkiel egyformán beszélt, mindenkit partnernek tekintett – és ezt az emberséget igyekezett átadni unokáinak is. A kiállítás az iskolai bizonyítványaitól a külföldi kitüntetésekig és a laborban használt egykori eszközökig számos emléktárgyat, munkaeszközt is lehet látni. Ott van többek között az a hatalmas porcelánváza is, amelyet az arcképe díszít, ezt egy ukrán partner ajándékozta neki, de a szovjet űrhajós Arcebarszkijtól átvett Gagarin-diplomát is kiállították a tárlat berendezői.

Ebben a teremben ülünk le a Béres család harmadik generációjával beszélgetni. Melinda mostanában inkább csak hetente egyszer jár be a központba, a szerdai igazgatósági ülésekre,

alapvetően másfél éves ikreire koncentrálnak. Most is leinti Marcit, amikor azt mondja, ő ráér egész délelőtt. Aztán szinte egymás szavába vágva, lelkesen, büszkén beszélnek a családi cégről.

NEM IS VOLT CSALÁDI

Pedig a Béres Gyógyszergyár eredetileg nem családi cégnek alakult meg: 89-ben Szép Sándor, jó módú virágkertész-vállalkozó lett az első elnöke. Az ő rokoni körében már használták a cseppeket, és az üzletember volt az, aki két évvel korábban az ügy előbbre vitele érdekében olyan felajánlást tett, amely önmagában elég volt egy alapítvány létrehozásához. Ez volt az első Béres Alapítvány, amelyből a rendszerváltás után a Béres Részvénytársaság kinőhetett. (A jelenleg működő Béres Alapítvány karitatív célokat szolgál.) A többi részvényes javarészt Kósa Ferenc filmrendező köréből került ki: feleségének japán

A család nem lehet mindenható, a menedzsmen mindig a családtól független szakemberekből állt.

rokonai-barátai afféle hálából, a Béres Csepp gyógyító hatásáért adtak a cég alapításához pénzt. Rajtuk kívül Szép Sándor, Kósa és Béres József voltak a tulajdonosok, a feltalálónak 40 százaléka volt, de az üzlettel kevesebbet foglalkozott, továbbra is Kisvárdán élt és kutatott.

„A vállalat eredetileg arra jött létre, hogy a Béres Csepp gyógyszerré váljék. Ez volt a zászlóra tűzve, több nem. Mi azonban, látva a kibontakozó piacgazdaságot, termékfejlesztéssel is elkezdtünk foglalkozni. Először pezsgőtablettákat fejlesztettünk, bátorított, hogy a Pharmavitnak már voltak forgalomban hasonló termékei, mi is bele akartunk vágni. Ez a felvetés akkoriban édesapámnak szokatlan volt. Azt kérdezte: »Kisfiam, miért nem a Béres Cseppel törődtek?«” – idézi fel

az első generációs ellentétet ifjabb Béres József, Melindáék édesapja. Ő vegyésznek tanult, akkor kapta meg a diplomáját, amikor édesapja felett a legnehezebb idők jártak. „Kisfiam, neked nem olyan kemény sorsot szántam, mint amilyen nekem jutott” – magyarázta annak idején a fiának idősebb Béres, hogy miért nem hívja maga mellé, a kisvárdai laboratóriumba dolgozni.

Amikor a részvénytársaság megalakult, József erkölcsi kötelességének érezte, hogy segítsen. Akkor már 13. éve dolgozott az MTA Központi Kémiai Kutató Intézetében, doktori címet szerzett, komoly eredményei voltak, ám 1989 végére eldöntötte: abbahagyja a kutatói munkát, és beáll a cégbe. „Nem hívtak édesapám, féltett egy bizonytalan sorsú vállalkozástól, de az új rendszer, az új lehetőségek vonzottak, másrészt ő vidéken maradt, onnan nehezen irányíthatta volna a céget. És nem is értett egy gazdasági vállalkozás vezetéséhez.” Hamarosan József felesége, a szintén vegyész végzettségű Klára is csatlakozott a csapathoz.

Am 91-ben Szép Sándor váratlanul meghalt, és operatív vezető nélkül maradt a vállalkozás. Súlyos tulajdonosi válság következett, a két főtulajdonos, Kósa és Béres összevesztek azon, hogy székházat vásároljanak-e, vagy inkább új termékeket fejlesszenek. Végül Béres József lassan mindenkitől visszavásárolta a részvényeket. Valójában csak ez után, 93-ban lett családi cég a Béres Rt.

Miután az egykori pénzügyi befektetőktől a családhoz kerültek a részvények, Béresék új menedzsmenetet állítottak fel, a cég élére fiatal szakembereket hívtak. „Atyám elfogadta tőlünk a javaslatokat, a modernebb szemléletet, és sosem hitte magáról, hogy tévedhetetlen. Azt hiszem, ezért érte meg a cég a 30 évet, most nem ülnék itt, és nem mesélnék, ha ez nem így lett volna” – mondja József. 95-ben családi alkotmányt is készítettek – akkor idősebb Béres, valamint a két gyermeke, József és az ő nővére írták alá a dokumentumot. Az azóta eltelt 24 évben egyetlenegyszer sem kellett elővenni, mindent meg tudtak beszélni egymással.

KIUGRÁSI KÍSÉRLET

Sem Melindának, sem Marcellnek nem volt lázadó időszak, vagyis a család szerint még kamaszkorukban is csak elfogadható szintű. Pedig akár lehetett is volna: szülei, bár nem erőltették, sosem rejtették véka alá, hogy örülnének, ha gyermekeik majd a cégben dolgoznának. Az alapvetően humán beállítottságú Melinda tett is egy kisebb „kiugrási” kísérletet. Miután elvégezte a Budapesti Corvinus Egyetemet – ahová végül is azért jelentkezett, mert úgy gondolta, hogy az ott szerzett tudás majd jó lesz a cégnél –, pár béreses gyakorlati év után Utrechtben szerzett MBA fokozatot, és maradni akart még néhány évig.

„Részben azért, hogy bebizonyítsam magamnak, meg tudom állni a helyemet önállóan, még ott is, ahol nem tudják, ki vagyok. Emlékszem, amikor otthon előadtam a tervemet, a nagymamám teljesen kiborult, mondogatta, hogy nekem sokkal jobb helyem van itthon. Bólogattam, hogy tudom, de hát annak idején a mesterinasok is elmentek tanulni és világot látni! Marcinál már értették a hasonló vágyakat, kitapostam neki az utat” – nevet Melinda. Aki elment néhány állásinterjúra, fel is vették az egyik kinti céghez, aztán végül mégsem maradt ott. „Azért fontos volt az interjútapasztalat, hiszen azóta nagyon sok jelentkezővel kellett beszélgetnem úgy, hogy én ültem a másik oldalon.”

Marcell már tudatosabban készült arra, hogy majd a Béresnél fog dolgozni. „Melindával ellentétben én akkor is közgazdász lettem volna, ha nincs a családi cég” – vallja. Mire Melinda közbevág: „Azt akartad csinálni, amit én, csak jobban, nem?” Folyamatosan megy a kedves adok-kapok, amíg beszélgetünk, és kiderül az is, hogy az öccsüket már kissé másképp nevezték a szülei. „Ha engem nem balettra visznek, hanem néptáncra, én is megtanultam volna” – mondja Melinda. „De amikor mi kicsik voltunk, még nem hallgattak annyi népzene-t a szüleink. Apu pont akkoriban fordult teljes lelkesedéssel az autentikus népzenehez, amikor Merse megszületett.” Ifjabb Béres József ugyanis időközben komoly népdalkönyvszerzővé vált, még dokumentumfilm is készült a könyvei alapján.

A BÉRES CSALÁD ÉS A GYÓGYSZERGYÁR TÖRTÉNETE

- 1972** Id. Béres József megalkotja a Béres Cseppet.
- 1975** Kuruzslás vádjával bűnvádi eljárás indul a feltaláló ellen.
- 1978** A Herbária forgalmazni kezdi a Béres Cseppet.
- 1987** Bemutatják Kósa Ferenc rendezésében az Id. Béres József munkásságáról szóló, Az utolsó szó jogán című filmet, megugrik a kereslet a cseppek iránt.
- 1989** Megalakul a Béres Rt., amely 150 millió forintért visszavásárolja a Herbáriától a Béres Csepp jogait.
- 1991** Meghal a cég alapító-vezérigazgatója, Szép Sándor, válság kezdődik a cég történetében.
- 1992** A család kivásárolja a többi tulajdonost a cégből.
- 1993** Id. Béres József lesz a cég elnöke. Megalakul a Béres Alapítvány a Teljes Életért.
- 1996** Saját gyártóbázis jön létre Szolnokon.
- 2000** A Béres Cseppet gyógyszerként törzskönyvezik.
- 2002** A Béres Szőlőbirtok és Pincészet megalapítása. Id. Béres Józsefet Széchenyi-díjjal tüntetik ki. A Béres Rt. részesedést szerez a Hungaropharma gyógyszer-nagykereskedelmi cégben.

NEM KÜLDTEK EL SENKIT, MERT KELLETT A HELY A FŐNÖK LÁNYÁNAK

Melinda is és Marci is huszonevésen kezdtek a családi cégben dolgozni, Melinda először a kommunikációs részlegen, majd a marketingen, aztán a folyamatmenedzsment és az export-kereskedelem területén. „Ott próbáltam ki magam, ahol szükség volt rám, de olyan sosem történt, hogy elküldtek volna valakit, mert kellett a hely a főnök lányának.”

Marcell először kontrollingon gyakornokoskodott, majd ő is volt marketinges, dolgozott a Béres Egészségtárban, a borászatban, aztán logisztikai-készletgazdálkodási feladatokon, tavaly szeptember óta pedig innovációs és portfóliómenedzsment-igazgató. „Annak idején Marci sem apuka kedvenc fiaként került a cégünkbe. Azt mondtam az ügyvezetőnek, hogy terhelje nyugodtan, amennyire csak lehet. Kapott is feladatot bőven, lógott a nyelve szegénynek. De csinálta, jó munkát végzett, és emberileg is szereték mindenhol, ahol kipróbálta magát” – büszkélkedik az édesapa.

„Mindig olyan pozíciót kaptunk a cégben, ahol megálljuk a helyünket, hiszen az üzletet sosem szabad veszélyeztetni, csak mert valaki családtag. De tény, hogy gyakornokként azonnal komolyabban vettek itt bennünket, holott sosem dolgoztunk közvetlenül a szüleink mellett. Többet tudtunk itt tanulni, mintha elmentünk volna egy idegen céghez, és főzhetünk volna a kávé. Persze az ember állandóan viaskodik, hogy ha itt dolgozom, évtizedek kellene, amíg vezető lehetek, míg mondjuk egy kisebb vállalkozásnak azonnal az élére kerülhetnék” – mondja Marci.

Melinda 2000-ben az erdőbényei Béres borászat élére került. „A vezérigazgató vetette fel, nem az én ötletem volt, de azonnal igent mondtam. Azt hiszem, a tudatlanság távoltartott attól, hogy megrémüljek” – mondja nevetve. A borászatot Béres József és Klára alapították 2002-ben, mint mondják, tenni akartak valamit Tokaj-Hegyaljáért. „Szerették a jó borokat, és felelősséget éreztek a pusztuló vidékéért, ahol valaha világhírű borok születtek. A szüleim értékmentő munkát végeztek, sok év után mi voltunk az elsők, akik Erdőbényén

igazán jó bort készítettünk” – mondja Melinda. Azt pedig az egész család jó ötletnek tartotta, hogy a borászat élére Melinda kerüljön, lévén, hogy családtag, elkötelezett, és arca is lehet a vállalkozásnak.

KÖZÖS IRODÁBAN A FÉRJÉVEL

„A férjedet, sőt a gyerekeidet is a borászatnak köszönheted” – mondja Marci nővérének címezve megjegyzését. Regéczy Dávid egy másik borvidék kereskedője volt, amikor Melindával találkozott egy szakmai rendezvényen. Már az esküvőre készültek, amikor – éppen a szertartás előtt két nappal – felmondott Erdőbényén a kereskedelmi vezető. Dávid mindig italkereskedelemmel foglalkozott, a nászúton jól kiöltötte hát az ifjú pár, hogy mi lenne, ha az újdonsült családtag csatlakozna a borászathoz. „Hazajöttünk, és egy ideig bátorítottuk egymást, hogy el kellene már mondani az ötletünket a szüleimnek. Aztán egy vasárnapi ebéden bedobtuk. Anyu első reakciója az volt: biztosan jó ötlet, hogy te leszel a férjed főnöke? Tudtuk, hogy kockázatos, de úgy éreztük, jó döntés – és annak is bizonyult.”

Marci sem apuka kedvenc fiaként került a cégünkbe. Azt mondtam az ügyvezetőnek, hogy terhelje nyugodtan, amennyire csak lehet.

Miközben Melinda ezt meséli, Marcell mosolyogva a fejét rázza: „A mi családjunkba amúgy is nagy kihívás bekerülni, de ehhez bevállalni azt a nyomást, hogy még üzletileg is meg kelljen felelni az apósodnak meg az anyósodnak – nem volt töletek kis bátorság kitenni mindennek egy friss házasságot!” Azt pedig, mint mondja, végképp nem



Megy a testvéri adok-kapok a cégközpontban berendezett múzeumszobában

tudja elképzelni, hogyan tudott Melinda egy időben közös irodában dolgozni a férjével.

A család ma is szinte minden hétvégén összejön. „Anynyian vagyunk, hogy valakinek biztos van születésnapja vagy névnapja” – mondja Marcell, aki enyhén bosszankodik azon, hogy mostanában a legtöbbször a borászat kerül szóba. Azért abban megegyeztek, hogy ha elő is jön valamilyen téma az ebédlőasztalnál, a hivatalos döntésnek bent, a cégnél, az igazgatósági vagy ügyvezetőségi üléseken kell megszületnie. „A család nem lehet mindenható, a menedzsment mindig független szakemberekből állt” – szögezi le, hozzátéve: azért is fontos a külső szem, hogy az érzelmek véletlenül se domináljon a döntésekben. „Az a cél, hogy mi, a család tagjai generalisták legyünk, és fontos, hogy az egyes részterületeket átlássuk.”

Bár ifjabb Béres József 2000 óta elnöklí a gyógyszergyárat, sőt édesapja halála óta az egész cégcsoportot is, a vezérigazgató és a gazdasági igazgató mindig külsősök voltak. „Nem érthetünk mindenhez, és nem is lehetünk mindenben a legjobbak, pusztán attól, mert Béres a nevünk. Ebben egyetértett az eddigi három generáció. A feleségemmel, Klárikával mi operatív szinten mindig is kevésbé vettünk részt a vállalati munkában. Gyermekreinkre ez már nem teljesen igaz, ők egy-egy speciális szakterületen már jobban belefolynak a cég mindennapjaiba. Közben igazgatósági tagok is lettek, elsősorban azért, hogy minél jobban átláthassák a teljes működést.”

GUMIVITAMIN VAGY SZALONCUKOR?

„Viszonylag kevés olyan családi cég működik ma Magyarországon, mint a Béres: már a harmadik generáció is a cégben dolgozik. Az viszont kevésbé ritka a többgenerációs vállalatoknál, hogy a családtagok nem vállalnak első számú menedzsmentfeladatokat, csak tulajdonosként vesznek részt a működtetésben. Ez garanciát jelent a professzionalizmusra – mondja Kürti Tamás,

a Kürt Akadémia tulajdonosa és vezetője, a Felelős Családi Vállalatokért Magyarországon Egyesület elnökségi tagja. – Az ugyanakkor fontos, hogy a majdani örökösök több területen kipróbálják magukat, nem feltétlen azzal a céllal, hogy az első számú menedzsmentpozíció legyen az övék. De például a borászat éppen a Béres család fő értékeit mutatja, a tradíciót és a minőséget, teljesen logikus, hogy egy családtag legyen az arca.”

Míg Melinda félig-meddig vidéki életre cserélte az irodai munkát, Marcell tavaly szeptember óta lényegében a stratégiával foglalkozik, azokkal a kérdésekkel, amelyek alapján eldől, hogy öt-tíz év múlva milyen legyen a termékportfólió. Tavaly 3,2 milliárd forintos beruházást hajtott végre a cég

a szolnoki telephelyén, részben a gyártókapacitást fejlesztették. Azelőtt bérnyújtásban készült például a gyermekeknek szánt gumivitamin – ez a világban mindenütt igencsak felfutó, divatos termékforma –, és karácsony előtt bizony voltak időszakok, amikor a beszállító inkább szaloncukorgyártásra használta a kapacitását. Ma már Marcell és kollégái ötletének köszönhetően maga a Béres állítja elő a kis színes gumitablettákat.



- 2004** Budapest felavatják a Béres-székházat.
- 2006** Id. Béres József halála. Örökségét fia, ifj. Béres József viszi tovább.
- 2010** Regéczy-Béres Melinda a borászat élére kerül. Gyermekeknek szánt készítményekkel bővül a termékpaletta.
- 2013** A Béres Csepp és a Béres Csepp Extra hungarikum lesz.
- 2017** Új gyártóüzemet adnak át Szolnokon, a termelési kapacitás a duplájára nő.
- 2018** Béres Marcell innovációs és portfóliómenedzsment-igazgató lesz. Új gyárrezszeptet avatnak Szolnokon, bővítik a k+f bázist, a labort, újabb termékek előállításához új gyárterületet adnak át.

„Okosan választottak stratégiát annak idején Béresék, amikor a 90-es évek elején ráálltak a vitaminkészítmények és a vény nélküli gyógyszerek fejlesztésére. Jó időben használták ki a piaci rést, akkoriban ugyanis a nagy nemzetközi gyógyszergyártók még nem árasztották el efféle termékekkel a magyar piacot” – ismeri el a versenytárs érdemeit Bogsch Erik, a Richter Gedeon Nyrt. elnöke. Szerinte becsülendő, hogy a harmadik generáció lelkesen viszi tovább a céget, így a Béres nem jut a legtöbb vele egykorú cég sorsára: a rendszer-váltás környékén alapított vállalatok jelentős része külföldi kézbe került, nagyobb multik megvették őket. „A Béres viszont Magyarországon gyárt és fejleszt, magyar szabadalom alapján kifejlesztett termékekre alapozva a létét, példamutató, ahogy az újabb generációk őrzik a családi örökséget.”

Ezzel együtt Marcell a külföldi terjeszkedést tartja az egyik kiugrási pontnak – nem csoda, hiszen itthon a betegségmegelőző, egészségvédő termékek tekintetében évek óta piacvezető a ma már több mint 400 fős cég, a vény nélküli gyógyszereknél a számos nagy nemzetközi gyártó között is az ötödik helyen áll. Mostanság azon gondolkodnak, hogy esetleg kimondottan a román piaci igényekre szabott termékkel is érdemes lenne előrukkolni – eddig inkább csak más csomagolásban dobták ott piacra a cég meglévő készítményeit.

„Profi húzás volt a családtól, hogy Marcit tették meg az innovációért felelős igazgatónak – mondja Kürti Tamás. – Én tíz évig voltam a Kürt Zrt.-nél kutatás-fejlesztési vezető, és nem azért, mert a világon a legjobban értettem ehhez, hanem mert így tulajdonosi erő került a megújulás és a hosszú távú célok megvalósulásának élére.”

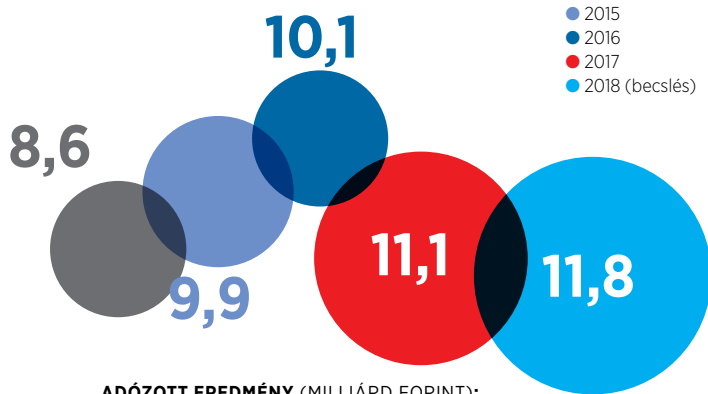
Íratlan szabálynak tűnik a családban – bár erről konkrét megegyezés nincs –, hogy előbb-utóbb Marcell veszi majd át az édesapjuk helyét, Melinda az édesanyjukét, aki kommunikációs igazgatója a Béresnek.



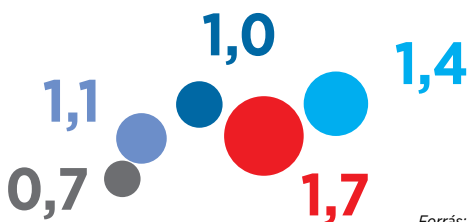
Béres Gyógyszergyár Zrt.

ÁRBEVÉTEL (MILLIÁRD FORINT):

- 2014
- 2015
- 2016
- 2017
- 2018 (becslés)



ADÓZOTT EREDMÉNY (MILLIÁRD FORINT):



Forrás: Bisnode, cégközlés

Azt tervezik, hogy idén, amikor a cég 30 éves lesz, megújítják a negyedszázados családi alkotmányt. A régi csak kimondja, hogy a cégtulajdonlás vér szerinti örökösödés alapján történik, és a tulajdonosi részesedések nem személyre szólnak, hanem egy vagyonkezelő társaság birtokolja őket. „Az mindenesetre nem merül fel, hogy az öröklésen túl miként vásárolhatnánk üzletrészt, igaz, a cég tízmilliárdos nagyságrendűre tehető értékével kalkulálva egy-két százalék is százmilliókba kerülne” – engedi el a fantáziáját Marcell.

A családi alkotmány hiánya Kürti Tamás szerint olyan cégéknél okozhat gondot, ahol a családtagok együttműködése nem kiegyensúlyozott. Béreséknél viszont erős a nevelés, az alapértékek és azok továbbörökítése. „Marciek nagyon mélyen kaptak meg azonos elveket. A vallásos családokban pedig nemzetközi kutatások szerint is erősebb a teljesítmény, mint másutt.” Ami a teljesítményt illeti, Marci most valami egészen nagyra, legalábbis tőle szokatlanra készül: jövőre, idősebb Béres József születésének 100. évfordulójának megünneplésén, ha minden igaz, fel fog menni a színpadra, és elmondja azt a bizonyos Nagy László-verset a nagyapjáról. **F**